

SG/TS/NS

VILLE DE LEZIGNAN-CORBIERES DELIBERATION DU CONSEIL MUNICIPAL

L'an deux mille vingt et un et le vingt-sept mai, à dix-huit heures et quinze minutes, le Conseil Municipal de Lézignan-Corbières s'est rassemblé, au palais des fêtes, avenue Maréchal Foch, sous la présidence de M. Le Maire, Gérard FORCADA.

Etaient présents :

M. PUJOL, Mme LECEA, Mme PAILHIEZ, Mme BENET, M. VIVES, Mme BIRKENER, M COMBES, M JOLIS, M. MASUYER, M. LARRIGOLE, Mme DANRE, M JULIAN, M LAVAUD, Mme JAFFUS, M LOMBARDI, M ROUGE, Mme COURTOIS, M CAUMEIL, Mme FITO, Mme JULIAN, Mme FERRET, M MAÏQUE, Mme COURRIERE CALMON, Mme DA CONCEICAO, M NOLOT, Mme FABRESSE ROCA, M. DENARD, Mme BAROUSSE.

Ont donné mandat :

Mme Sylvie FUMET à Mme Valérie COURTOIS
Mme Camille LOUARN à Mme PAILHIEZ
M Bernard FUMET à M Gérard FORCADA
M Rémi PENAVALAIRE à Mme Sophie COURRIERE CALMON

Nombre de conseillers en exercice : 33

Nombre de présents : 29

Nombre de procurations : 4

Date de la convocation : 21 mai 2021

Date de l'affichage par extrait : 3 juin 2021

Secrétaire de séance : Mme Dominique PAILHIEZ

OBJET :

Création d'un emploi non permanent au grade d'attaché territorial dans le cadre d'un contrat de projet

Dans le cadre de la convention « Petites villes de demain » (PVD) signé avec l'Etat, une aide est prévue pour la création d'un poste conventionné. L'offre consiste dans le financement à hauteur de 75% de son coût annuel du poste de chef de projet Petites villes de demain. Ce dernier a pour mission de définir et mettre en œuvre le projet de territoire d'une ou plusieurs collectivités lauréates au programme. Trois partenaires contribuent au financement de cette mesure : l'ANCT, la Banque des territoires et l'ANAH.

Le financement annuel de 75%, mobilisable durant toute la durée du programme (2021-2026) est reconductible.

La subvention de l'ANAH est mobilisable en phase pré-opérationnelle pendant 1 an, en phase opérationnelle pendant 5 ans et en phase post-opérationnelle pendant 1 an.

Le plafond maximum de l'aide est de 55 000 € en fonction du projet.

Le chef de projet sera chargé d'animer et de piloter le programme « Petites villes de demain » sur la commune de Lézignan-Corbières afin d'accompagner les élus dans leurs projets de redynamisation et de revitalisation de la commune.

Ses activités principales seront :

- Participer à la conception ou à l'actualisation du projet de territoire et définir sa programmation ;
- Recenser les documents stratégies territoriaux, les études et le(s) projet(s) en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager des enjeux ;
- En lien étroit avec le maire ou l' élu référent, stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation, en cohérence avec les documents stratégiques territoriaux ;
- Définir les besoins d'ingénieries (études, expertises, ...) nécessaires dans les thématiques suivantes : rénovation de l'habitat, commerces, services et activités, mobilité, aménagement des espaces publics, patrimoine, culture, tourisme, transition écologique et environnement, numérique, participation ;
- Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme PVD ;
- Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinées à être contractualisés ou avenantés (convention ORT, projet de territoire, programmation, convention-cadre, convention OPAH-RU...).

Le chef de projet devra également mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel, c'est-à-dire :

- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires de la Ville.
- Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale ;
- Aider à la mise en œuvre d'une OPAH-RU (suivi et animation des partenariats financiers et opérationnel, élaboration d'une stratégie de concertation et de communication) ou tout autre dispositif ;
- Apporter son concours sur les marchés publics pour le choix des prestataires ;
- Gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions.

La collectivité souhaite saisir cette opportunité en créant un poste de chef de projet développement territorial en contrat de projet, affecté au programme « petites villes de demain » dans une démarche de dynamisation du territoire.

Monsieur le Maire propose de créer un emploi non permanent, à compter du 01/07/2021 au grade d'Attaché, de catégorie A, à temps complet, soit 35 heures, pour une durée déterminée de 3 ans renouvelable une fois.

Il précise que le contrat prendra fin lors de la réalisation du projet pour lequel le contrat est conclu ou si après un délai d'un an minimum l'opération ne peut être réalisée. Le contrat sera renouvelable par reconduction expresse lorsque le projet ne sera pas achevé au terme de la durée initialement déterminée. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans.

La rémunération sera calculée par référence à un indice de la grille indiciaire du grade de recrutement, correspondant à un échelon compris dans la fourchette entre le premier et le onzième échelon du grade, en tenant compte de la qualification et expérience détenues par l'agent.

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, notamment les articles 34 et 3 II ;

Vu la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, notamment l'article 16 ;

Vu le décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels ;

Vu le décret n°2020-172 du 27 février 2020 relatif au contrat de projets dans la fonction publique

Considérant qu'il est nécessaire de créer un emploi non permanent afin de pourvoir recruter un agent contractuel pour mener à bien le projet

**Le Conseil Municipal, à l'unanimité,
sur présentation et proposition de son rapporteur, M Pujol,**

- 1) **Valide** la création un emploi non-permanent dans le grade d'Attaché (catégorie A) et à compter du 01 juillet 2021, afin de mener à bien le projet cité ci-dessus.
- 2) **Indique** que la rémunération sera calculée par référence à un indice de la grille indiciaire du grade de recrutement, correspondant à un échelon compris dans la fourchette entre le premier et le onzième échelon du grade, en tenant compte de la qualification et l'expérience détenues par l'agent.
- 3) **Indique** que le régime indemnitaire instauré par délibération est applicable.
- 4) **Inscrit** les crédits nécessaires au budget de la collectivité au chapitre 12.
- 5) **Autorise** Monsieur le Maire à signer les actes administratifs se rapportant à la présente délibération.

